

La Direzione di ECOZEMA SRL ritiene che un'azienda, sensibile alle tematiche della gestione responsabile delle foreste e rispettosa dei diritti umani, possa contribuire sia al miglioramento delle condizioni dell'ambiente sia al miglioramento del benessere delle persone.

La Direzione s'impegna quindi a promuovere una gestione delle risorse forestali responsabile e coerente con il rispetto dei valori etici e ambientali. In tale ottica privilegia le materie prime di origine forestale FSC® e PEFC, sensibilizzando clienti e fornitori verso una piena responsabilità sociale.

E' pertanto politica di ECOZEMA S.r.l.:

- implementare e mantenere attivo un adeguato sistema di gestione e controllo della Catena di Custodia inerente i prodotti venduti in riferimento allo schema di buona gestione forestale FSC® e alla catena di custodia per i prodotti di origine forestale e arborea PEFC;
- acquistare prodotti certificati FSC® e PEFC, per quanto possibile in relazione alla disponibilità dei propri clienti di accedere equamente ai benefici che derivano dall'adesione ad un'economia sostenibile e socialmente utile;
- promuovere e incentivare l'utilizzo di materiale Certificato FSC® e PEFC presso i propri clienti.

ECOZEMA S.r.l. dichiara inoltre di aver letto e compreso la "Policy for the Association of Organizations with FSC", così come pubblicata nel sito www.fsc.org che stabilisce la posizione di FSC per quanto riguarda le attività inaccettabili da parte di Organizzazioni e individui che già sono o vorrebbero associarsi a FSC®.

Alla luce di quanto scritto sopra e di quanto riportato nello Standard FSC-PRO-20-001 V1-1 EN, Lo ECOZEMA S.r.l. s'impegna esplicitamente, ora e in futuro, a condizione che il rapporto con FSC® sia in essere, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) Disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali durante operazioni forestali;
- c) Distruzione di valori di alta conservazione durante operazioni forestali;
- d) Significative conversioni di foreste in piantagioni o per altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) Violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO.

ECOZEMA S.r.l. s'impegna a garantire la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e a condividere e diffondere i suddetti principi a tutto il personale ed alle altre Parti Interessate.

Per questo:

- a) Non assume lavoratori di età inferiore ai 16 anni
- b) Non impiega in lavori pericolosi o pesanti risorse di età inferiore ai 18 anni
- c) Evita ogni forma di sfruttamento minorile
- d) L'attività lavorativa è su base volontaria e basata sul reciproco consenso
- e) Non vengono appoggiate pratiche di lavoro forzato o obbligatorio (violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenute della retribuzione, etc...)
- f) Le pratiche per l'impiego, selezione, assunzione, costanza di rapporto e termine del rapporto non sono mai discriminatorie, ma dispiante nelle declaratorie previste nel CCNL applicato
- g) Applicazione puntuale della contrattazione collettiva

Santorso, 16/06/2022

La Direzione
Ecozema Srl società benefit

